

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КАЛИНИНГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР»

ПРИКАЗ

17 декабря 2025 г.

№283- П

г. Калининград

**О внесении изменений в Коллективный договор ГАУ КО  
«Калининградский областной драматический театр»**

В целях приведения локального акта в соответствие с действующими рекомендациями и в целях совершенствования оплаты труда работников ГАУ КО «Калининградский областной драматический театр»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В соответствии с рекомендациями по внесению изменений в коллективный договор от Государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» Министерства социальной политики Калининградской области внести следующие изменения в Коллективный договор ГАУ КО «Калининградский областной драматический театр»:

1.1. В пункте 4.13.12 раздела 4. Режим труда и отдыха Коллективного договора дефис третий изложить в следующей редакции:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году:

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках

национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году».

1.2. В пункте 5.7. раздела 5. Оплата и нормирование труда даты выплаты заработной платы «до 10 числа» и «до 25 числа» заменить фактическими датами «2 числа» и «16 числа». Слово «аванс» заменить словами «заработной платы».

1.3. В Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Калининградской области «Калининградский областной драматический театр»:

а) в пункте 1.16 даты выплаты заработной платы «до 10 числа» и «до 25 числа» заменить фактическими датами «2 числа» и «16 числа». Слово «аванс» заменить словами «заработной платы»;

б) в пункте 3.9 абзац второй дополнить следующим: «Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, включать в оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда» (Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П);

в) пункты 4.12., 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.12. Работникам, не относящихся к артистическому персоналу за совершение дисциплинарного проступка, в том числе за опоздания, нарушение трудовой или производственной дисциплины, нарушение санитарно-эпидемиологического режима, техники безопасности, противопожарной безопасности, невыполнение должностных инструкций, ухудшение качества работы стимулирующие надбавки за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание могут быть снижены от 10% и более или не выплачиваться в полном объеме. Размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.»;

«4.13. Работникам относящихся к артистическому персоналу в случае ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей, опозданий, нарушений трудовой или производственной дисциплины и иных действий, которые могут повлечь меры дисциплинарного взыскания работника руководитель драмтеатра вправе уменьшить либо лишить артистического работника стимулирующих надбавок независимо от применения мер дисциплинарного взыскания. В том числе:

- за однократное опоздание артиста на репетицию (явка позднее чем за 5 минут до начала), на сбор труппы, на общее собрание коллектива и другие мероприятия общего характера, стимулирующая надбавка за текущий рабочий месяц снижается на сумму, равную разовой надбавки за единицу участия в спектакле в соответствии разделом V.

- за однократное опоздание артиста на генеральную репетицию или спектакль (явка позднее чем за 45 минут до начала) стимулирующая надбавка за текущий рабочий месяц снижается на сумму, равную надбавке за единицу участия в данном спектакле в соответствии разделом V с учётом установленных повышающих коэффициентов.

- за неоднократные опоздания, нарушение трудовой или производственной дисциплины, нарушение санитарно-эпидемиологического режима, техники безопасности, противопожарной безопасности, невыполнение должностных инструкций, ухудшение качества работы стимулирующие надбавки за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание либо за текущий рабочий месяц не выплачиваются в полном объёме.

Размер снижения стимулирующие надбавки не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.»;

г) дополнить пунктом 4.14. следующего содержания:

«4.14. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).».

2. Приказ вступает в силу с 17 декабря 2025 года.

Директор -

художественный руководитель



Федоренко А.Н.